



Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
Agenția Națională pentru Protecția Mediului



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI TIMIȘ

Nr. 29/SNA/06.11.2023

APROB

COORDONATOR PLAN DE INTEGRITATE
Petru OPRUȚ

PLAN DE INTEGRITATE
la nivelul Agenției pentru Protecția Mediului Timiș,
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021
privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul A.P.M. Timiș						
Măsura 1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională la nivelul A.P.M. Timiș	Adoptarea declarației și distribuirea ei la nivelul A.P.M. Timiș Transmiterea declarației la A.N.P.M.	Declarație adoptată. Declarație distribuită.	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional. Nivel scăzut de implicare al angajaților.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Timiș, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Trimestrul I 2022
Măsura 1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de	Desemnarea persoanelor responsabile cu	Plan de integritate al A.P.M. Timiș adoptat.	Nivel scăzut de implicare al angajaților.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Timiș,	Semestrul I 2022



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI TIMIȘ

Adresa : B-ul Liviu Rebreanu, nr. 18-18A, Timișoara, Cod : 300210, E-mail : office@apmtm.anpm.ro; Tel. : 0256491795; 0256226676; Fax : 0256201005

Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	integritate, ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia la nivelul A.P.M. Timiș	monitorizarea implementării planului de integritate la nivelul A.P.M. Timiș Informarea angajaților A.P.M. Timiș cu privire la adoptarea, conținutul și implementarea planului de integritate al A.P.M. Timiș	Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate. Nr angajati informați cu privire la aprobarea planului.	Caracterul exclusiv formal al consultării. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	
Măsura 1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute la nivelul A.P.M. Timiș	Întocmirea unui Raport de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate al A.P.M. Timiș și diseminarea lui în rândul angajaților. Publicarea Raportului de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate pe site-ul A.P.M. Timiș, dacă este cazul	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul A.P.M. Timiș Plan adaptat și publicat pe site-ul A.P.M. Timiș, dacă este cazul.	Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Timiș, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Anual
Măsura 1.1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție la nivelul A.P.M. Timiș, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018.	Întocmirea/actualizarea Registrului riscurilor de corupție. Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției și înscrierea lor în Registrul riscurilor de corupție. Adoptarea măsurilor de prevenire a riscurilor și vulnerabilităților identificate. Actualizarea planului de integritate al A.P.M. Timiș și diseminarea acestuia în rândul angajaților. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de	Registrul riscurilor de corupție completat. Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate. Nr de măsuri de intervenție. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor. Fonduri insuficiente pentru formarea profesională a Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Timiș, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de Iucru desemnat la nivelul A.P.M. Timiș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție.	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
		corupție.				
Măsura 1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate la nivelul A.P.M. Timiș, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control, ca urmare a producerii acestora.	Întocmirea unui/unor raport/rapoarte privind incidentele de integritate identificate la nivelul A.P.M. Timiș – dacă este cazul. Planificarea, organizarea și desfășurarea de activități de instruire/educație cu privire la prevenirea faptelor de corupție și a incidentelor de integritate.	Rapoarte întocmite. Nr. de incidente identificate. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate.	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate. Lipsa de relevanță a datelor, provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate. Fonduri insuficiente pentru formarea profesională a Grupului de lucru pentru desfășurarea de activități de instruire/educație cu privire la prevenirea faptelor de corupție și a incidentelor de integritate.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Timiș, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Anual
Măsura 1.1.6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei la nivelul A.P.M. Timiș	Participarea la lucrările platformelor de cooperare. Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției. Transmiterea către secretariatul tehnic al S.N.A. a raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participare la misiunile tematice de evaluare.	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare. Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participarea la misiunile tematice de evaluare.	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Timiș, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Timiș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Permanent
Obiectiv specific 1.2. - - Îmbunătățirea cooperării internaționale în domeniul integrității						
Măsura 1.2.1.	Promovarea unui rol activ al României în cadrul inițiativelor regionale și internaționale anticorupție;	Identificarea inițiativelor internaționale sau regionale în care este abordat fenomenul criminalității de mediu inclusiv din perspectiva integrității și anticorupției	Numărul de evenimente și proiecte prin intermediul cărora s-a promovat rolul activ al României Numărul și tipul de activități desfășurate	Caracterul formal al implicării Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea României Neimplementarea	Conducerea APM Timiș Grupul de lucru desemnat la nivelul APM Timiș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de	Permanent

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
		Transmiterea de contribuții solicitate		recomandărilor internaționale adresate României Comunicarea incompletă sau tardivă a răspunsurilor la solicitările transmise de organizații internaționale	corupție	
Măsura 1.2.2.	Îmbunătățirea schimbului de informații și cooperării cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale în vederea promovării integrității	Stabilirea de contacte și eventual încheierea de protocoale de colaborare cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale	Număr de seturi de date/documente conținând informații ce fac obiectul schimbului Numărul de noi demersuri inițiate cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale în vederea promovării integrității	Caracterul formal al implicării Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea României	Conducerea APM Timiș Grupul de lucru desemnat la nivelul APM Timiș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Permanent
Măsura 1.2.3.	Creșterea gradului de utilizare a instrumentelor prevăzute în documentele adoptate la nivel regional sau internațional care vizează cooperarea internațională în prevenirea și combaterea fenomenului corupției.	Identificarea instrumentelor prevăzute în documentele adoptate la nivel regional sau internațional care vizează promovarea integrității în domeniul protecției mediului înconjurător	Număr de instrumente utilizate Număr de demersuri ce implică aspecte de cooperare internațională	Caracterul formal al utilizării instrumentelor Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea României	Coordonator plan de integritate Grupul de lucru desemnat la nivelul APM Timiș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție Compartiment RPTI - IT	Permanent
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
Măsura 2.2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul A.P.M. Timiș, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere,	Adoptarea de măsuri dispuse în urma evaluărilor. Verificarea nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Calculul procentului posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul	Nr. și tipul măsurilor dispuse ca urmare a evaluărilor realizate. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor	Evaluarea formală a oficialilor publici. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Timiș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție Personalul cu atribuții și responsabilități de resurse	Permanent

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	transparentizarea procedurilor de recrutare la nivel A.P.M. Timiș și asigurarea stabilității funcției publice.	total al posturilor de conducere din A.P.M. Timiș Adoptarea măsurilor întreprinse în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.	de conducere din A.P.M. Timiș Nr. și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.		umane din cadrul agenției.	
Măsura 2.3.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite la nivelul APM Timiș;	Soluționarea și gestionarea sesizărilor referitoare la incidente de integritate înregistrate de către APM Timiș. Calculul procentual al sesizărilor referitoare la incidente de integritate, raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul APM Timiș Adoptarea de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților APM Timiș.	Număr de sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul APM Timiș Măsuri luate urmare sesizărilor Număr și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților APM Timis.	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Grupul de lucru desemnat la nivelul APM Timiș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Permanent
Măsura 2.4.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Înformarea publicului cu privire la nr. și tipul de canale instituționale de comunicare online (Pagina de internet, Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.). Întocmirea unor materiale educative și organizarea unor campanii de conștientizare a publicului, cu derularea unor activități însoțite de diseminarea materialelor educative realizate în acest scop.	Număr de sesizări transmise de cetățeni Număr și tip de canale utilizate la nivelul APM Timiș. Număr de campanii de conștientizare organizate Număr de activități de educație a publicului Număr materiale educative diseminate Număr de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Coordonator plan de integritate Grupul de lucru desemnat la nivelul APM Timiș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul APM Timiș	2021-2025

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
			instituționale de comunicare online (Pagina de internet, Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)			
Măsura 2.5.	Digitalizarea serviciilor publice la nivelul A.P.M. Timiș care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici.	Crearea de servicii digitalizate automate la nivel A.P.M. Timiș.	Nr. de servicii publice digitalizate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Acces limitat la internet.	Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul agenției	Permanent
Măsura 2.6.	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice oferite de A.P.M. Timiș.	Publicarea pe portalul internet al instituției a tipurilor de servicii publice oferite de A.P.M. Timiș, precum și a procedurilor transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice.	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice. Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice. Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproportionale	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Timiș, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Coordonatorii structurilor din cadrul A.P.M. Timiș și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și I.T. din cadrul agenției	2022
Măsura 2.7.	Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice.	Efectuarea unor analize ex-post privind performanța și rentabilitatea cheltuielilor publice la nivelul APM Timiș. Stabilirea măsurilor de remediere ca urmare a analizei ex-post, la nivelul APM Timiș.	Număr analize ex-post privind performanța politicilor publice Numărul de măsuri de remediere luate urmare analizelor ex-post	Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli	Personalul cu atribuții și responsabilități de politici publice avute în vedere din cadrul agenției	Permanent

OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERICA

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
CORUPȚIEI						
Obiectiv specific 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
Măsura 3.1.3.	Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a <i>Directivei 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii</i> în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice;	Elaborarea de proceduri ori armonizarea celor existente conform prevederilor legale cu privire la protecția avertizorului de integritate Promovarea procedurii în rândul personalului APM Timiș. Asigurarea participării angajaților la cursuri de formare profesională privind protecția avertizorului de integritate	Numărul de raportări Procedură internă armonizată/elaborată conform prevederilor legislative Număr și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor Numărul de instituții în care există persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii Numărul de situații de represalii la locul de muncă Numărul de plângeri depuse în instanță	Lipsa interesului personalului /conducerii APM Timiș. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea APM Timiș Grupul de lucru desemnat la nivelul APM Timiș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție Coordonator plan de integritate, Personalul cu atribuții și responsabilități IT, Resurse Umane.	Permanent
Obiectiv specific 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
Măsura 3.3.1.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul APM Timiș;	Realizarea unei auditări interne a sistemului de prevenire a corupției la nivelul APM Timiș, o dată la doi ani.	Număr de recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea	Conducerea APM Timiș Coordonator plan de integritate	O dată la doi ani

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
		Formularea de recomandări în baza studiului realizat. Implementarea recomandărilor formulate.	Structuri de audit consolidate	autorităților publice	Grupul de lucru desemnat la nivelul APM Timiș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE						
Obiectiv specific 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice						
Măsura 4.4.6.	Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Încheierea unor pacte de integritate pentru procedurile de achiziție publică la nivelul A.P.M. Timiș, cu scopul de a încuraja utilizarea unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate.	Reticența angajaților și a societății civile de a utiliza un astfel de instrument.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Timiș, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și responsabilul cu achizițiile publice la nivel A.P.M. Timiș .	Anual
Obiectiv specific 4.8. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător						
Măsura 4.8.1.	Instruirea personalului din cadrul A.P.M. Timiș cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție	Realizarea de sesiuni de formare/informare cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție pentru instruirea personalului din cadrul A.P.M. Timiș	Nr. de sesiuni de formare/informare desfășurate. Nr. de persoane formate. Adaptarea materialelor/informațiilor diseminate în cadrul sesiunilor de formare/ informare specificului activității.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa de interes din partea grupului țintă. Caracterul formal al instruirilor.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Timiș, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de Iucru desemnat la nivel A.P.M. Timiș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Permanent
Măsura 4.8.2.	Identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție la nivelul A.P.M.	Realizarea unui studiu asupra activităților vulnerabile la corupție la	Realizarea unui studiu care să cuprindă: • Criterii avute în vedere în	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Timiș, responsabile cu	2023

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	Timiș.	nivelul A.P.M. Timiș, cu includerea tuturor măsurilor de prevenire a acestui fenomen. Implementarea unui plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție la nivelul A.P.M. Timiș.	evaluarea activităților cele mai vulnerabile la corupție; • Analiza activităților specifice fiecărui domeniu de mediu; • Identificarea celor mai vulnerabile activități; • Plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție. Grad de implementare al planului de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție.	Identificarea eronată a activităților vulnerabile.	implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Timiș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	
Măsura 4.8.3.	Colaborarea cu reprezentanții locali ai M.A.I. ¹ și alte instituții cu atribuții de control în vederea formării profesionale a practicienilor implicați în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului (exemplu poliția, autorități vamale, procurori, judecători) în vederea prevenirii și combaterii faptelor de corupție asociate.	Constituirea unor comisii mixte cu reprezentanții locali ai MAI și alte instituții cu atribuții de control în vederea formării profesionale a practicienilor implicați în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului.	Nr. de colaborări cu reprezentanții locali ai instituțiilor cu atribuții de control pentru formarea profesională a practicienilor implicați în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa de interes din partea instituțiilor cu atribuții de control pentru formarea profesională a practicienilor implicați în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului.	Conducerea A.P.M. Timiș și reprezentanții compartimentelor din cadrul A.P.M. Timiș, în funcție de domeniul unde au fost identificate infracțiuni împotriva mediului (deșeuri, arii protejate, aer, sol, etc)	2022 - 2023
Măsura 4.8.4.	Dezvoltarea/consolidarea parteneriatelor dintre A.P.M. Timiș și organizațiile nonguvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului.	Încheierea de parteneriate cu organizațiile nonguvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului. Emiterea de documente interne privind desfășurarea de activități specifice în conformitate cu prevederile din parteneriatele încheiate. Publicarea pe pagina web a A.P.M. Timiș a rezultatelor	Nr. de parteneriate încheiate. Nr. și tip de activități desfășurate. Sustenabilitatea rezultatelor.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea instituțiilor publice în acest demers. Lipsa de interes din partea organizațiilor nonguvernamentale/ sectorului privat pentru încheierea unor astfel de parteneriate. Neaplicarea efectivă a Parteneriatelor.	Personalul cu atribuții în domeniul relațiilor publice și I.T. din cadrul agenției	Anual

¹ M.A.I. – Ministerul Afacerilor Interne

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
		obținute/a activităților prevăzute de prevederile parteneriatele încheiate.				
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE						
Obiectiv specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale:						
Măsura 5.4.2.	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din administrația publică centrală de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Consolidarea structurilor de control administrativ prin alocarea de resurse umane suficiente îndeplinirii activităților Planificarea strategică în vederea desfășurării de controale tematice și inopinate.	Număr controale realizate Număr recomandări implementate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducerea A.P.M. Timiș Coordonator plan de integritate Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Timiș pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Permanent

Întocmit,
Georgeta ȚÎȚAN, consilier, compartiment RPTI
Secretar Grup de lucru
Secretar tehnic SNA